

Schnedl: Wir brauchen eine Aufnahmeoffensive in allen Bereichen des Öffentlichen Dienstes!

Die bevorstehende Pensionierungswelle und das gestiegene Aufgabenspektrum erfordern rasches Handeln!

„Die steigenden Anforderungen sowie die bevorstehende Pensionierungswelle von nahezu 50 Prozent der Bediensteten in den nächsten zehn Jahren auf Bundesebene verschärfen die ohnehin schwierigen Arbeitsbedingungen im Öffentlichen Dienst zusätzlich. Eine Aufnahmeoffensive in allen Bereichen ist längst überfällig!“, fordert GÖD-Vorsitzender Norbert Schnedl.

Der Personalcontrollingbericht zeigt klar, dass eine vorausschauende und demografiesensible Personalpolitik unabdingbar ist, um die hohe Leistungsqualität im Öffentlichen Dienst sicherzustellen. Aufstockungen im Personalplan in den Bereichen Sicherheit und Justiz sind positiv zu bewerten. Doch ein Personalmangel ist in allen Bereichen des Öffentlichen Dienstes gegeben. Es braucht daher eine aufgabengerechte Personalaufnahme in allen Bereichen des Öffentlichen Dienstes!

„Der Öffentliche Dienst ist für das Funktionieren der Gesellschaft unabdingbar. Nachbesetzungen müssen erfolgen, bevor die Pensionierungen stattfinden, damit der Wissenstransfer sichergestellt werden kann. Das ist eine Voraussetzung, um die hohe Qualität des Öffentlichen Dienstes weiterhin sicherzustellen. Wir erwarten von der Politik ein klares Bekenntnis zu einem starken öffentlichen Dienst!“, fordert Schnedl umgehend Maßnahmen ein, um die Kolleginnen und Kollegen zu entlasten und die Personalsituation nachhaltig zu verbessern.



“
Wir brauchen eine
Aufnahmeoffensive
in allen Bereichen des
Öffentlichen Dienstes!
“

Norbert Schnedl
GÖD-Vorsitzender

 **GÖD** GEWERKSCHAFT
ÖFFENTLICHER
DIENST

Gemeinsam jeden Tag
FÜR FAIRNESS

Foto: André Bruckner